

**VERBALE di ACCORDO QUADRO**

Il giorno 13 marzo 2018, in Roma

tra

**Iren S.p.a.** - anche a nome e per conto delle Società da essa controllate (direttamente o indirettamente) Iren Ambiente S.p.a., Iren Energia S.p.a., Iren Mercato S.p.a., Ireti S.p.a., AMIAT S.p.A., TRM S.p.A., Iren Rinnovabili S.p.a., Atena Trading S.p.a., Salerno Energia Vendita S.p.a., Atena S.p.a., Iren Acqua S.p.a., Iren Acqua Tigullio S.p.a., Am.Ter. S.p.a., Iren Laboratori S.p.a. -, di seguito il Gruppo o l'Azienda,

e

le **Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori (OO.SS.)**, rappresentate da Segreterie nazionali di categoria FILCTEM/CGIL, FEMCA/CISL, UILTEC/UIL, FLAEI/CISL, FP/CGIL, UILTRASPORTI/UIL, FIT/CISL RETI e FIADEL, Segreterie Regionali e Territoriali di FILCTEM, FP – CGIL, FLAEI, FEMCA, FIT – CISL, UILTEC, UILTRASPORTI – UIL, FIADEL, Rappresentanze aziendali dei lavoratori,

di seguito - nel loro insieme - le Parti,

premesse che

- il Gruppo Iren ha avviato da gennaio 2015 un piano di integrazione, razionalizzazione ed efficientamento delle Società e delle strutture organizzative del Gruppo;
- il piano in oggetto ha evidenziato, fra l'altro, la necessità di realizzare, per tutto il personale del Gruppo, l'unificazione o l'armonizzazione dei trattamenti economico-normativi, nel rispetto dei contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL) di riferimento, perseguendo la semplificazione e la razionalizzazione e al contempo l'equità dei trattamenti, nel rispetto delle dovute compatibilità economico-sociali;
- l'unificazione o l'armonizzazione di cui sopra richiede la revisione degli accordi e delle prassi aziendali esistenti;
- le Parti riconfermano l'obiettivo dell'integrazione del Gruppo, presupposto fondamentale per lo sviluppo aziendale;
- le Parti confermano che obiettivi dell'armonizzazione sono in primo luogo quelli della semplificazione gestionale e della uniformità dei trattamenti economico – normativi, nel rispetto dei CCNL di riferimento, a sostanziale invarianza di costi;
- le Parti condividono l'opportunità di definire un Protocollo di Gruppo in materia di appalti, come previsto dal Protocollo di intesa tra Comuni Capo Fila del Patto di Sindacato e OO.SS. Confederali;

si conviene quanto segue:

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
2. L'equilibrio economico complessivo della negoziazione richiede di considerare anche gli accordi su welfare/CRAL e Premio di Risultato di Gruppo, per cui tutte le intese nel frattempo sottoscritte in materie economico – normative saranno confermate in sede di conclusione di tali accordi.
3. Nell'ambito dell'equilibrio complessivo di cui sopra, per il personale di nuova assunzione e/o non soggetto alla contrattazione integrativa aziendale precedente dovranno essere individuati specifici trattamenti economico – normativi, con particolare riferimento all'istituto della previdenza complementare e del welfare e/o ai percorsi di inserimento.

1

al 31/12/2018 A1

- 4. Per quanto riguarda il Premio di Risultato di Gruppo, fermo restando che l'accordo verrà applicato a tutte le Società del Gruppo a bilancio consolidato, verranno individuati percorsi di armonizzazione graduale per le aziende che entreranno nel Gruppo nel periodo di vigenza del nuovo accordo. Per quanto riguarda AMIAT e il Gruppo Atena si conferma quanto indicato nelle premesse dell'Accordo 7 novembre 2017.
- 5. L'efficacia del recesso dell'Accordo Quadro in merito ai servizi di raccolta gestiti in appalto area Emilia, sottoscritto il 16 gennaio 2015, viene prorogata sino al 31 marzo 2018, data entro la quale le Parti si impegnano a sottoscrivere il Protocollo degli Appalti di cui in premessa.
- 6. In considerazione del percorso intrapreso e della complessità degli accordi da sottoscrivere, l'efficacia della data del recesso degli accordi che devono essere ancora armonizzati a livello di Gruppo viene prorogata al 31 marzo 2018.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per Iren S.p.A. e le Società rappresentate 

Per le OO.SS.LL.   



 

 











